



Einreicher: Stadtverordneter Krämer, Fraktion DIE LINKE

öffentlich

Betreff:
Stellenbesetzung der Landeshauptstadt Potsdam

Erstellungsdatum:	10.06.2022
Eingang Büro der SVV:	10.06.2022
weitergeleitet an das Büro OBM:	10.06.2022
Termin der Beantwortung:	01.07.2022
Terminverlängerung:	
Eingang der Beantwortung:	07.07.2022

Anlass des Auskunftersuchens gem. § 29 Abs. 1 BbgKVerf.:

Seit einigen Jahren ist die Stellenbesetzung der Landeshauptstadt Potsdam ein Thema von besonderer Bedeutung. Die Potsdamer Verwaltung sucht dringend Personal. Trotz aller Bemühungen sind derzeit über 400 Stellen unbesetzt. Der Krankenstand war Ende 2021 auf einem bisherigen Höchststand. Innerhalb eines Jahres wurden ein Drittel mehr Besetzungsverfahren auf den Weg gebracht: 408 im Jahr 2021 im Vergleich zu 304 im Jahr davor, konnte ich den Medien entnehmen. Dennoch bleiben viele Stellen unbesetzt.

Ich frage daher zur Kontrolle der Verwaltung und zur Vorbereitung eines Antrags den Oberbürgermeister:

1. In welchen kostenfreien Job-Portalen wirbt die LHP um Fachkräfte?

Die Stellenangebote der LHP werden in folgenden kostenfreien Job-Portalen veröffentlicht: Intranet LHP, Homepage LHP, Jobbörse der Arbeitsagentur, www.bund.de, www.brandenburg.de, www.interamt.de, Social-Media-Kanäle Facebook, Twitter, Instagram, Xing, LinkedIn.

2. In welchen kostenpflichtigen Job-Portalen wirbt die LHP um Fachkräfte?

Aktuell läuft eine Vergabe an eine Personalmarketingagentur für die Schaltung von kostenpflichtigen Stellenanzeigen. Der Vertragsstart ist zum 1.09.2022 geplant. Darin enthalten wird die Nutzung aller marktführenden Jobportale, Stepstone, Indeed, Monster, etc. sein.

3. Nutzt die LHP externe Unterstützung für eine nachhaltige Personalaquise?

Die LHP greift bei ausgewählten Besetzungsverfahren bereits auf die Unterstützung externer Dienstleistender zurück, so bspw. bei der Besetzung von Fachbereichsleitungen oder bei der Personalaquise im Fachbereich E-Government. Künftig ist die externe Unterstützung auch in

anderen Bereichen der Verwaltung vorgesehen, die entsprechende Vergabe befindet sich in der Vorbereitung.

4. Wenn ja, für welche Aufgabenbereiche sind externe Dienstleister vertraglich gebunden?

Die Dienstleistungen umfassen zum einen die Konzeption und Durchführung von Auswahlverfahren und zum anderen auch klassische Headhuntingleistungen.

5. Inwiefern wurde über die Nutzung kommerzieller Jobbörsen wie z.B. StepStone nachgedacht?

siehe Antwort zu 2.

Zuständigkeit: GB Zentrale Verwaltung